

Приложение №2
к Коллективному договору
Государственного учреждения
образования «Средняя школа №4
г. Новополоцка»
на 2022-2025гг.

УТВЕРЖДАЮ
Директор
Государственного учреждения
образования «Средняя школа №4
г. Новополоцка»
_____ С. Г. Ходосевич
27.02.2023

ПОЛОЖЕНИЕ
об установлении надбавок работникам
Государственного учреждения образования
«Средняя школа №4 г. Новополоцка»

1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Указом Президента Республики Беларусь от 18 января 2019 г. № 27 «Об оплате труда работников бюджетных организаций», постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 03.04.2019 г. № 13 «Об оплате труда работников бюджетных организаций», постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 28 февраля 2019 г. №138 «Об оплате труда работников бюджетных организаций», постановлением Министерства образования Республики Беларусь от 3 июня 2019 г. № 71 «Об оплате труда работников в сфере образования».

1.2. Для целей настоящего Положения применяются термины и их определения в значениях, установленных Указом Президента Республики Беларусь от 18 января 2019 г. № 27.

1.3. Материальное стимулирование производится с целью повышения творческой активности и качества работы работников Государственного учреждения образования «Средняя школа №4 г. Новополоцка».

1.4. Источником средств, направляемых на материальное стимулирование, являются: средства государственного бюджета, выделяемые на установление надбавок, экономия средств, предусмотренных на оплату труда.

II. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ НАДБАВОК.

2.1. Надбавки за характер труда и за выполнение отдельных видов работ педагогическим работникам, кроме заместителей директора по УВР.

2.1.1. Размер надбавки по каждому основанию устанавливается до 60 процентов (включительно) от базовой ставки независимо от педагогической нагрузки педагогического работника, на установление надбавки направляется 5 % суммы окладов педагогических работников.

2.1.2. Данная надбавка начисляется за фактически отработанное время. Надбавки не выплачиваются за периоды:

отпуска без сохранения заработной платы;

временной нетрудоспособности;

трудовых отпусков;

повышения квалификации; за другие периоды, когда за работником в соответствии с действующим законодательством сохраняется заработная плата.

2.1.3. Конкретные размеры надбавок устанавливаются приказом директора учреждения образования по согласованию с профсоюзом на основании настоящего положения.

2.1.4. Надбавки могут устанавливаться по одному или нескольким основаниям (при установлении надбавок по нескольким основаниям они суммируются). Надбавки не устанавливаются заместителям директора учреждения образования.

Основания:

2.1.4.1. за работу по обеспечению защиты прав и законных интересов детей из неблагополучных семей, детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, работу с родителями – до 60 % от базовой ставки;

2.1.4.2. за работу по организации питания обучающихся, оздоровления обучающихся, в том числе в каникулярный период – до 60 % от базовой ставки;

2.1.4.3. за участие в деятельности учебно-методических объединений, обновлении, разработке структурных элементов научно-методического обеспечения образования – до 60 % от базовой ставки;

2.1.4.4. за работу с одарёнными и талантливыми обучающимися (подготовка обучающихся к участию в олимпиадах, конкурсах и других образовательных мероприятиях и творческих конкурсах, организация,

проведение указанных мероприятий) – до 60 % от базовой ставки;

2.1.4.5. за организацию участия обучающихся в региональных, республиканских, общественно значимых мероприятиях и сопровождение их в период проведения таких мероприятий- до 60 % от базовой ставки;

2.1.4.6. на период осуществления экспериментальной и инновационной деятельности в сфере образования, проводимой в соответствии со статьей 97 Кодекса Республики Беларусь об образовании – до 60 % от базовой ставки.

2.1.4.7. за организацию групп продленного дня– до 60 % от базовой ставки;

2.1.4.8. за профориентационную работу и работу по взаимодействию с организациями – заказчиками кадров в учреждении высшего образования, подчиненном Министерству образования – до 60% от базовой ставки;

2.1.4.9. за работу в классах(группах) с изучением учебных предметов на повышенном уровне – до 60% от базовой ставки.

2.2. Надбавки за высокие достижения в труде (начисляются независимо от фактически отработанного времени):

2.2.1. Работникам учреждения могут устанавливаться надбавки к должностному окладу с учетом качества выполнения должностных обязанностей, результатов деятельности учреждения по следующим основаниям:

2.2.1.1. высокие результаты работы, подтвержденные в ходе контрольных и мониторинговых мероприятий – до 50% оклада;

2.2.1.2. результативное выполнение учебных планов и программ, образовательных стандартов, планов работы за соответствующий период– до 50% оклада;

2.2.1.3. эффективная организация идеологической работы с кадрами - до 50% оклада;

2.2.1.4. организация эффективной методической работы – до 50% оклада;

2.2.1.5. обеспечение своевременной и качественной подготовки школы, локальных документов к новому учебному году – до 100% должностного оклада;

2.2.1.6. за осуществление руководства работой по хозяйственному обслуживанию УО - до 50% оклада;

2.2.1.7. достижение высоких результатов в проведении оздоровительной, спортивно-массовой работы – до 50% оклада;

2.2.1.8. эффективная работа по профилактике противоправного поведения учащихся – до 50% оклада;

2.2.1.9. организация, подготовка и участие в массовых мероприятиях с работниками и обучающимися – до 50% оклада;

2.2.1.10. высокие показатели в осуществлении хозяйственной деятельности – до 30% оклада;

2.2.1.11. эффективное внедрение в практику здоровьесберегающих технологий - до 50% оклада;

2.2.1.12. организация летнего отдыха обучающихся, организация работы оздоровительных пришкольных лагерей в каникулярное время – до 30% оклада;

2.2.1.13. выполнение показателей социально-экономического развития, государственного заказа по сбору вторичных ресурсов – до 50% оклада;

2.2.1.14. организация качественного питания учащихся в учреждении образования, эффективный контроль организации питания, охват горячим питанием – до 30% оклада;

2.2.1.15. обобщение и пропаганда опыта работы учреждения – до 30% оклада;

2.2.1.16. организация и проведение семинаров, конференций по направлениям деятельности – до 30% оклада;

2.2.1.17. эффективность организации работы по повышению квалификации педагогических кадров, сопровождению молодых специалистов – до 30% оклада.

2.2.1.18. обеспечение охраны и надлежащих условий труда работников учреждения, выполнение требований техники безопасности в образовательном процессе (в том числе работа общественных инспекторов) - до 30% должностного оклада;

2.2.1.19. эффективная работа с одаренными учащимися (воспитанниками), создание условий для развития способностей детей в различных сферах. Подготовка победителей Республиканской олимпиады по учебным предметам, международных, олимпиад, творческих конкурсов, выставок, конференций, спортивных соревнований и других мероприятий:

- республиканская олимпиада по учебным предметам, конкурс (конференция) исследовательских работ (областной и республиканский этап) – до 100% оклада;

- при проведении городского этапа республиканской олимпиады по учебным предметам (осенний тур):

1 место – до 50% оклада, 2 место – до 45% оклада, 3 место – до 40% оклада, 4 место – до 35% оклада, 5 место – до 30% оклада, 6 место – до 25% оклада (диплом – до 20% оклада);

- при проведении городского этапа Республиканской олимпиады по учебным предметам (весенний тур):

1 место – до 35% оклада, 2 место – до 30% оклада, 3 место – до 25% оклада, 4 место – до 20% оклада, 5 место – до 15% оклада, 6 место – до 10% оклада (диплом – до 5% оклада);

- по итогам круглогодичной спартакиады среди учащихся:

1 место – до 50% оклада, 2 место – до 40% оклада, 3 место – до 30% оклада;

- результативное участие в спортивных соревнованиях (в зависимости от этапа – город, область, республика) – до 50% оклада.

- результативное участие в конкурсах (в зависимости от масштаба и значимости конкурса) – до 100% оклада;

2.2.1.20. за реализацию областных творческих(исследовательских) проектов – до 20% оклада;

2.2.1.21. за успешное участие в конкурсах, семинарах, научно-методических, исследовательских конференциях, научно-методических выставках, методических мероприятиях педагогических работников (в зависимости от масштаба и значимости мероприятия) – до 50% оклада;

2.2.1.22. за результативное участие в конкурсе профессионального мастерства «Учитель года»: присуждение звания «Учитель года Республики Беларусь» – до 100% оклада; победа в номинации – до 90% оклада; звание лауреат года конкурса – до 70% оклада; участие в заключительном этапе конкурса – до 50% оклада;

2.2.1.23. за результативное участие в конкурсе профессионального мастерства «Учитель года»: присуждение звания «Учитель года Республики Беларусь» - до 100% оклада; победа в номинации – до 90% оклада; звание лауреат года конкурса – до 75% оклада; участие в заключительном этапе конкурса – до 50% оклада.

за результативное участие в конкурсе профессионального мастерства «Учитель года» областной этап): победа в номинации – до 50% оклада; звание лауреат года конкурса – до 45% оклада; участие в заключительном этапе конкурса – до 40% оклада.

за результативное участие в конкурсе профессионального мастерства «Учитель года» (городской этап), смотре-конкурсе предметных кабинетов, конкурсе «Эффективный учитель», конкурсе по организации физкультурно-оздоровительной работы, конкурсе молодых специалистов – до 30% должностного оклада.

2.2.1.24. за работу по поддержанию эстетического оформления рабочих мест, помещений и закреплённой территории – до 75% оклада;

2.2.1.25. содержание и эксплуатация сложных инженерно-технических сооружений (бассейн, ЦДП) – до 50% оклада;

2.2.1.26. за организацию, проведение, участие и результативность в городских мероприятиях - до 50% оклада;

2.2.1.27. городские соревнования в рамках круглогодичной спартакиады среди работников системы образования:

1 место – до 25% оклада, 2 место – до 20% должностного оклада, 3 место – до 15% оклада, участие – до 5% оклада;

2.2.1.28. за эффективную работу по подготовке к централизованному тестированию – до 100% оклада;

2.2.1.29. за работу по организации, выполнению и расширению сети платных услуг – до 50% оклада;

2.2.1.30. за подготовку педагогических советов, семинаров, конференций, конкурсов, докладов, презентаций, выступлений, воспитательных и спортивных мероприятий, мероприятий по обмену опытом и других мероприятий по вопросам организации образовательного процесса – до 50% оклада;

2.2.1.31. за интенсивность и напряжённость труда, при выполнении срочных и ответственных поручений – до 50% оклада;

2.2.1.32. за повышение качества и эффективности работы, профессиональное саморазвитие – до 50% оклада;

2.2.1.33. за выполнение работниками более сложной и ответственной работы по сравнению с другими работниками – до 50% оклада;

2.2.1.34. за своевременность и качество выполняемых задач – до 50% оклада;

2.2.1.35. за систематический анализ кадровой работы в учреждении, разработка предложений по её улучшению – до 100% оклада;

2.2.1.36. за участие в разработке локальных правовых актов, подготовка проекта документов, обеспечение социальных гарантий работников – до 100% оклада;

2.2.1.37. за работу по созданию военно-патриотических, педагогических, нефтехимических и агроклассов – до 50% оклада;

2.2.1.38. за работу по профильной и допрофильной подготовке учащихся – до 50% оклада;

2.2.1.39. за обеспечение рационального использования финансовых средств, отсутствие нарушений финансово-хозяйственной деятельности в пределах компетенции, систематическое участие в работе по укреплению учебно-материальной базы на основе новейших достижений педагогической науки – до 50% оклада;

2.2.1.40. за проведение библиотекарем массовых мероприятий (читательских конференций, литературных вечеров и других мероприятий) – до 50% оклада (в зависимости от значимости и масштаба мероприятия);

2.3. Надбавка за характер труда работникам, подчинённым Министерству культуры.

2.3.1. Заведующему библиотекой и библиотекарю за характер труда – 15-25% оклада.

2.4. Надбавка молодым специалистам.

2.4.1. Педагогическим работникам с высшим и средним специальным образованием, отработавшим два года по распределению (перераспределению), направлению (последующему направлению) на работу и продолжающим работать на условиях заключённых трудовых договоров (контрактов), надбавка выплачивается в течение последующего одного года в размере 30 % от оклада.

2.4.2. Педагогическим работникам из числа выпускников, получивших высшее образование, включённых в банки данных одарённой и талантливой молодёжи, которым место работы предоставлено путём распределения (перераспределения), направления на работу (последующего направления на работу) в учреждении образования, в течение двух лет с даты приёма их на работу по распределению (направлению) – 45% от оклада;

2.4.3. Педагогическим работникам из числа выпускников, получивших высшее и среднее специальное образование, которым место работы предоставлено путём распределения (перераспределения), направления на работу (последующего направления) в учреждения образования, в течение двух лет с даты приёма их на работу по распределению (направлению) – 30% от оклада.

2.4.4. Надбавка выплачивается по основному месту работы пропорционально отработанному времени (объему выполненных работ), но не выше размера, установленного постановлением № 71.

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома

Государственного учреждения образования

«Средняя школа №4 г. Новополоцка»

И. Л. Шаюнова

27.02.2023